

RAN-2005000104030001**S. Y. LL. B. (Sem.-IV) Examination April - 2026****Labour and Industrial Law - 2****Time: 3 Hours]****[Total Marks: 100**

સૂચના : / Instructions (1) ઉપરોક્ત દશવિલ વિગતો ઉત્તરવહી પર અવશ્ય લખવી. Fill up strictly the above details on your answer book (2) Do not change question numbers. (3) Discuss appropriate Case-law & illustrations in support of answers.	Seat No.: Student's Signature
--	--

- પ્ર. 1.** કામદાર ભવિષ્યનિધિ ધારો, 1952 કોને લાગુ પડે છે અથવા કોને લાગુ ન પડે ચર્ચા કરો. આ કાયદા અન્વયે મુક્તિ પામેલ સંસ્થા અંગેની તપાસ કરો. **14**
- અથવા**
- પ્ર. 1.** કામદાર ભવિષ્યનિધિ ધારો, 1952 અન્વયે કર્મચારી પ્રોવીડેન્ટ ફંડ ટ્રિબ્યુનલ પર નોંધ લખો.
- પ્ર. 2.** કામદાર સંઘ ધારો, 1926 લેઠળ કયા હેતુ માટે સામાન્ય ભંડોળ ખર્ચા શકાય તેના સંદર્ભમાં કરવામાં આવેલી જોગવાઈની તપાસ કરો. **14**
- અથવા**
- પ્ર. 2.** કામદાર સંઘ ધારો, 1926 અન્વયે સંઘની નોંધણી, નોંધણીનું રદીકરણ અને અપીલ અંગેની જોગવાઈઓની ટૂંકમાં ચર્ચા કરો.
- પ્ર. 3.** વેતન ચુકવણી ધારો, 1936 અન્વયે અધિકૃત કપાત અંગે વિસ્તૃતમાં નોંધ લખો. **14**
- અથવા**
- પ્ર. 3.** વેતન ચુકવણી ધારો કામદારોના અધિકારો માટેનું શક્તિશાળી સાધન છે? વિસ્તૃત ચર્ચા કરો.
- પ્ર. 4.** લઘુત્તમ વેતન ધારો, 1948 લેઠળ લઘુત્તમ વેતન કરતા ઓછું વેતન પ્રાપ્ત કરનાર કામદારોને દીવાની અને ફોજદારી રાહે મળતા જુદા જુદા ઉપાયોની ચર્ચા કરો.
- અથવા**
- પ્ર. 4.** લઘુત્તમ વેતન ધારો, 1948 ના ઉદ્દેશો અને લઘુત્તમ વેતનનો દર નક્કી કરવા અંગેની પ્રક્રિયા ની ચર્ચા કરો.
- પ્ર. 5.** કામદાર ભવિષ્યનિધિ ધારો, 1952 લેઠળ નોંધ લખો. **14**
1. મૂળ વેતન
 2. કલમ 7-એ અન્વયે રીજયોનલ પ્રોવીડેન્ટ ફંડના કમિશ્નરની સત્તાઓ
- અથવા**
- પ્ર. 5.** ભારતમાં કામદાર સંઘના ઉદ્ભવ અને વિકાસ અંગેની ચર્ચા કરો.

- પ્ર. 6. વેતન ચુકવણી ધારો, 1936 અન્વયે માલિકની વેતન ચુકવવાની જવાબદારી સમજાવો. 14
અથવા
- પ્ર. 6. લઘુત્તમ વેતન ધારા અન્વયે ચર્ચા કરો.
 1. કંપનીએ કરેલ ગુનાઓ
 2. ઈન્સ્પેક્ટરની સત્તાઓ
- પ્ર. 7. ટૂંક નોંધ લખો (કોઈપણ બે) 16
 1. ભવિષ્ય નિધિ યોજના
 2. હોદ્દદારોની ગેરલાયકાત
 3. વેતન ચુકવણી ધારા અન્વયે વેતન
 4. જીવન ધોરણનો આંક

ENGLISH VERSION

- Q. 1. Discuss the applicability and non-applicability of E.P.F .Act, 1952. Examine provision regarding exempted establishment under the Act. 14
OR
- Q. 1. Write an explanatory note on the Employees' Provident fund Tribunal under the E.P.F. Act-1952.
- Q. 2. Examine the Provision made under the Trade Union Act, 1926 in respect of purpose for which general fund can be spent. 14
OR
- Q. 2. Discuss the provisions regarding registration, cancellation of registration and provisions regarding appeal under the Trade Union Act-1926.
- Q. 3. Write a detail note on Authorized deduction under the Payment of Wages Act-1936. 14
OR
- Q. 3. Discuss in detail Payment of Wages Act is a powerful instrument for workers right?
- Q. 4. Discuss the various civil and criminal remedies available under minimum wages act to a worker who has received less wages. 14
OR
- Q. 4. Discuss the object and procedure to fixing Minimum rates of Wages under the Minimum Wages Act,1948
- Q. 5. Write note under E.P.F Act, 1952. 14
 1. Basic wages
 2. Power of regional commissioner under sec 7-a
OR
- Q. 5. Discuss the origin and development of Trade union.
- Q. 6. Explain responsibility of employer for payment of wages under the Payment of Wages Act-1936. 14
OR

Q. 6. Discuss with reference to the Minimum Wages Act.

1. Offence by company
2. Powers of Inspector

Q. 7. Write Short Notes. (Any two)

16

1. Provident Fund Scheme.
 2. Disqualification of office bearer.
 3. Wages under the Payment of Wages Act.
 4. Cost of living index number
-